

## ZMLUVA č. 067/14/PZS

o poskytovaní pracovnej zdravotnej služby v zmysle § 30d Zákona č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorená podľa § 269 ods. 2 obchodného zákonníka 513/1991 Zb.

**Poskytovateľ:** DŠTeam s. r. o., Pribinova 2, 955 01 Topoľčany  
IČO: 46 659 021 DIČ: 2023523986  
ČSOB Partizánske, č. ú. 4016286056/7500  
Zapísaný: Obchodný register Okresného súdu Nitra, oddiel: Sro, vložka číslo: 34912/N  
Zastúpený: Ing. Matúš Sakáč, konateľ  
(ďalej len „poskytovateľ“)

**Objednávateľ:** Základná škola, Malinovského 1160/31, 958 06 Partizánske  
IČO: 36 125 610 DIČ: 2021604893  
VÚB Partizánske, č. účtu: 1635457551/0200  
Zastúpený: Mgr. Alena Barancová, riaditeľka školy  
(ďalej len „objednávateľ“)

### I.

#### PREDMET ZMLUVY

- 1) Poskytovateľ zabezpečí pre objednávateľa výkon pracovnej zdravotnej služby v zmysle § 30d Zákona č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ktorá zabezpečuje integrovaný prístup k prevencii poškodení zdravia súvisiacich s prácou (chorôb z povolania, profesionálnych otráv), k ochrane a podpore zdravia a podpore zdravia pri práci, s prihliadnutím na zdravotnú a funkčnú spôsobilosť na prácu a zachovanie pracovnej schopnosti počas pracovného života zamestnancov a kvality života aj po odchode do dôchodku.
- 2) V rámci dohľadu nad pracovnými podmienkami poskytovateľ zabezpečí:
  - a) identifikáciu nebezpečenstiev – zdraviu škodlivých faktorov práce a pracovného prostredia, (ďalej ZŠFPaPP) z chemických, fyzikálnych, biologických, psychologických a sociologických faktorov práce a pracovného prostredia,
  - b) sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov ZŠFPaPP z hľadiska intenzity, dĺžky a frekvencie pôsobení týchto faktorov na zamestnancov,
  - c) kvalitatívne a kvantitatívne hodnotenie zdravotných rizík vyplývajúcich z expozície identifikovaným ZŠFPaPP,
  - d) poskytovanie poradenstva zamestnávateľovi a navrhovanie opatrení z hľadiska ochrany kladného ovplyvňovania zdravia zamestnancov so zameraním na:
    - pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov, najmä dispozičné, priestorové a ergonómické riešenie pracoviska a pracovného prostredia, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska ich vhodnosti na vykonávané pracovné činnosti a používané technológie,
    - zabezpečovanie kvality a dostatočného množstva pitnej vody na pracovisku,
    - zariadenia na osobnú hygienu (NV SR č. 391/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko) a iné zariadenia pre zamestnancov, ktorými sú priestory na umývanie a sušenie pracovnej obuvi a pracovných odevov, ohrievanie a miestnosti na oddych,

- stravovacie zariadenia a ubytovacie zariadenia z hľadiska dodržiavania požiadaviek na ochranu zdravia, ak ich prevádzkuje zamestnávateľ
- 3) V rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov v súvislosti s prácou poskytovateľ zabezpečí:
- a) sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu a zdravotnej spôsobilosti na prácu zamestnancov:
    - pred nástupom do práce a zaradením na výkon práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie alebo zdravie iných osôb (vstupné lekárske prehliadky),
    - v pravidelných intervaloch počas vykonávania práce, ktorá môže ohroziť ich zdravie v dôsledku expozície ZŠFPaPP, alebo zdravotne nevhodných pracovných podmienok vrátane biologického monitorovania expozície zamestnancov (periodické preventívne prehliadky),
    - ktorí nevykonávali viac ako 6 mesiacov prácu zo zdravotných dôvodov, aby sa určili podozrenia na zmeny zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci, alebo aby sa zistili kontraindikácie na vykonávanie prác a odporúčali sa vhodné opatrenia na ochranu ich zdravia, prípadne opodstatnenosť ich preradenia na inú prácu a poskytnutie pracovnej rehabilitácie,
    - pri podozrení na ohrozenie ich zdravia v dôsledku negatívneho vplyvu nových faktorov práce a pracovného prostredia, zvýšenej expozície zamestnancov ZŠFPaPP alebo zmenených pracovných podmienok, pri výskyte špecifických zmien alebo zvýšenom výskyte nešpecifických zmien ich zdravotného stavu, s možnosťou vývoja poškodenia zdravia z práce alebo kontraindikácie na vykonávanie práce zamestnancov,
    - pri kontrolnom sledovaní vybraných ukazovateľov zdravotného stavu v súvislosti s prácou, počas vymedzeného času vykonávania danej práce (mimoriadne lekárske preventívne prehliadky).
  - b) sledovanie a hodnotenie zdravotného stavu zamestnancov:
    - pri ukončení práce, ktorá mohla ohrozovať zdravie, alebo prispieť v neskoršom období k jeho zhoršeniu (výstupná lekárska preventívna prehliadka),
    - v určených intervaloch po ukončení práce v prostredí so ZŠFPaPP, ktorých pôsobenie sa môže prejavíť v neskoršom období (následne lekárske preventívne prehliadky),
  - c) imunizáciu, ak je v pracovnom prostredí biologické riziko a jestvuje dostupná očkovacia látka
  - d) určovanie profesií na účely rekondičných pobytov vo vzťahu k vykonávanej práci vrátane ich náplne v spolupráci so zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pre BOZP.
- 4) Poskytovateľ pre objednávateľa ďalej zabezpečí:
- a) organizovanie systému prvej pomoci na pracovisku – uskutoční pravidelné školenia zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a odborný výcvik zamestnancov zameraný na poskytovanie prvej pomoci,
  - b) účasť na vypracúvaní a realizácii programov ochrany a podpory zdravia zamestnancov vrátane štúdií o vplyve práce a pracovných podmienok a prostredia na zdravie zamestnancov po dohode so zamestnávateľom a zástupcami zamestnancov pre BOZP
  - c) výchovu a vzdelávanie zamestnávateľov a zamestnancov o problematike vplyvu práce, pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia na zdravie a o ochrane a podpore zdravia pri práci so zameraním na možné príčinné súvislosti akútneho a chronického poškodenia zdravia a poškodenia, ktoré sa prejaví v neskoršom období, špecifických a nešpecifických zmien zdravotného stavu, ako aj na prevenciu pred týmito možnými zdravotnými účinkami,
  - d) analýzu výsledkov dohľadu nad pracovnými podmienkami a nad zdravím zamestnancov ako aj výsledkov biologického monitorovania expozície zamestnancov, vrátane návrhu opatrení na zlepšovanie pracovných podmienok a ochranu a podporu zdravia zamestnancov; o výsledkoch analýzy a záveroch vypracuje každoročne informáciu pre objednávateľa resp. príslušný úrad verejného zdravotníctva,

- e) účasť na rozboroch pracovnej neschopnosti, chorôb z povolania, ochorení súvisiacich s prácou a zdravotných rizík spravidla 1x ročne,
- f) poradenstvo pri plánovaní a organizácii práce a odpočinku, pri výbere a používaní prostriedkov individuálnej a kolektívnej ochrany,
- g) účasť na spoločnej previerke pracovísk raz ročne v spolupráci s bezpečnostnotechnickou službou v zmysle zákona č. 124/2006 Z.z.

## **ČI. II**

### **ROZSAH PLNENIA A PLATOBNÉ PODMIENKY**

- 1) Na realizáciu pracovnej zdravotnej služby v rozsahu uvedenom v článku I. ods. 2. a 4., okrem prác uvedených osobitne v článku III. tejto zmluvy, bola dohovorená paušálna odplata za poskytnutú službu **10 € mesačne vrátane DPH (daň z pridanej hodnoty)** a bola stanovená dohodou oboch zmluvných strán. Poskytovateľ nie je platcom DPH.
- 2) Poskytovateľ bude za poskytnuté služby fakturovať štvrťročne uvedený paušál.
- 3) Pokiaľ je nutné vykonať výkony nad dohodnutý rozsah, je potrebné nový rozsah prác vopred dohodnúť medzi objednávateľom a poskytovateľom.
- 4) Ceny osobitne spoplatnených úkonov PZS uvedených v článku I. ods. 2. a 4. tejto zmluvy:
  - a) objektivizácia jednotlivých faktorov pracovného prostredia a expozície zamestnancov, vrátane vypracovania protokolu,
  - b) výkon preventívnych lekárskeho prehliadok,
  - c) organizovanie systému prvej pomoci na pracovisku – pravidelné školenia zamestnancov na poskytovanie prvej pomoci a odborný výcvik zamestnancov zameraný na poskytovanie prvej pomoci
- 5) Výkony v rámci dohľadu nad zdravím zamestnancov podľa čl. I ods. 3. tejto zmluvy, pokiaľ sú zabezpečované poskytovateľom, sú hradené osobitne podľa skutočných výkonov. Rozsah a náplň preventívnych lekárskeho prehliadok sa realizuje podľa príslušných predpisov MZ SR a aktuálnej situácie na pracoviskách a zdravotného stavu zamestnancov a bude špecifikovaný v dodatku k tejto zmluve, po zverejnení týchto predpisov MZ SR a zároveň bude dojednaná aj odplata za zabezpečenie týchto služieb.
- 6) Objednávateľ sa zaväzuje splatiť faktúru do dňa splatnosti. Splatnosť každej faktúry sa dojednáva na 14 kalendárnych dní od jej doručenia objednávateľovi.
- 7) V prípade nedodržania lehoty splatnosti faktúr je poskytovateľ oprávnený účtovať objednávateľovi úrok z omeškania za každý deň omeškania vo výške podľa Občianskeho zákonníka č. 513/1991 Zb. v platnom znení.

## **ČI. III**

### **PRÁVA POVINNOSTI ZMLUVNÝCH STRÁN**

- 1) Objednávateľ zabezpečí poskytovateľovi prístup k potrebným informáciám a vytvorí podmienky na výkon PZS a zabezpečí súčinnosť s jednotlivými vedúcimi zamestnancami, zástupcami zamestnancov, bezpečnostnotechnickou službou a komisiou BOZP.
- 2) Zvlášť sa dojednáva, že objednávateľ zabezpečí:
  - a) výkon súvisiacich prác (napr. meranie škodlivín a iné) potrebné pre výkon pracovnej zdravotnej služby ako aj
  - b) realizáciu opatrení dohodnutých s poskytovateľom na prevenciu chorôb z povolania (napr. sledovanie expozície jednotlivých zamestnancov ZŠFPaPP)

- 3) Zmluvné strany zabezpečia, aby sa k predmetnej dokumentácii nedostali tretie osoby, zabezpečia ochranu osobných údajov zamestnancov a ochranu údajov zdravotnej dokumentácie. Výsledky vyšetrovaní sú predmetom lekárskeho tajomstva a obchodného tajomstva zmluvných strán.

#### **Článok IV. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

- 1) Zmluva sa uzatvára na dobu neurčitú.
- 2) Zmluvu v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení
  - a) Základná škola, Malinovského 1160/31, 958 06 Partizánske zverejní na svojej webovej stránke, alebo
  - b) ak zmluva nie je zverejnená podľa písm. a) tohto ods. do 7 dní odo dňa jej uzatvorenia, môže účastník zmluvy podať návrh na zverejnenie zmluvy v Obchodnom vestníku.
- 3) Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia (s odkazom na § 47a ods. 1 Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení noviel).
- 4) Poskytovateľ začína poskytovať službu dňom účinnosti zmluvy.
- 5) Zmluvu môže vypovedať ktorákoľvek zo zmluvných strán a to aj bez udania dôvodu. Výpovedná lehota je 3 mesiace a začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej strane.
- 6) Poskytovateľ môže od zmluvy odstúpiť okamžite, ak zistí, že objednávateľ neplní svoje povinnosti vo vzťahu k ochrane zdravia pri práci, napriek upozorneniam zo strany poskytovateľa a zamestnancom hrozí v dôsledku tohto neplnenia poškodenie zdravia.
- 7) Zmluvu je možné zrušiť aj dohodou oboch zmluvných strán.
- 8) Táto zmluva sa môže meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami po dohode oboch zmluvných strán.
- 9) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach. Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

Prílohy: Oprávnenie na vykonávanie pracovnej zdravotnej služby vydané UVZ SR

V Topoľčanoch, dňa: 01. 04. 2015



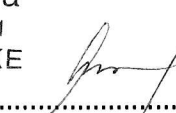
**DST** Team

**DSTeam s.r.o.**  
Pribinova 2, Topoľčany  
IČO: 46 659 021  
DIČ: 2023523986

.....  
za poskytovateľa: Ing. Matúš Sakáč, konateľ  
DSTeam s. r. o.

V Partizánskom, dňa: 01. 04. 2015

Základná škola  
Malinovského ul. 1160/31  
958 06 PARTIZÁNSKE



.....  
za objednávateľa: Mgr. Alena Barancová,  
riaditeľka školy