

**Uchwała Nr LVIII/365/2024
Rady Gminy Biały Dunajec
z dnia 05 lutego 2024 roku**

w sprawie zmiany uchwały nr XXII/131/2020 Rady Gminy Biały Dunajec z dnia 30 listopada 2020r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2023r. poz. 40 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984 ze zm.) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Biały Dunajec uchwala, co następuje:

§ 1

1. W załączniku do uchwały nr XXII/131/2020 Rady Gminy Biały Dunajec z dnia 30 listopada 2020r. dokonuje się następujących zmian:

1). W rozdziale 2 Dodatek funkcyjny § 4 otrzymuje następujące brzmienie:

„ 1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego:
1	dyrektor w szkole/przedszkolu liczącym do 8 oddziałów	Od 10 do 30
2	dyrektor w szkole liczącej 9-11 oddziałów	Od 15 do 40
3	dyrektor w szkole liczącej powyżej 11 oddziałów	Od 20 do 50
4	wicedyrektor	Do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
5	Doradca metodyczny	Kwota w zł: 100 - 200
6	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	Kwota w zł: 300
7	wychowawca klasy	Kwota w zł: 300
8	opiekun stażu (jeden stażysta)	Kwota w zł: 50
9	mentor	Kwota w zł: 100

2). W rozdziale 3 Dodatek motywacyjny § 7 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Na dodatki motywacyjne tworzy się w poszczególnych szkołach odpis w wysokości dla:

- nauczycieli, w tym wicedyrektorów, stanowią 5% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego.
- dyrektorów stanowią 20% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor.

3. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje wójt.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora ustalana jest według kryteriów o których mowa w § 6 w wysokości do 20% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli po analizie pracy za poprzedni okres pracy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustalana jest według kryteriów o których mowa w § 6 w wysokości do 40% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli po analizie pracy za poprzedni okres pracy.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym,
 - 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego”.

2. W pozostałym zakresie uchwała nr XXII/131/2020 Rady Gminy Biały Dunajec z dnia 30 listopada 2020r. w sprawie ustalania regulaminu określającego wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec – nie ulega zmianie.

§ 2

1. Przyjmuje się tekst jednolity regulaminu wynagradzania nauczycieli przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec jak w załączniku do niniejszej uchwały.
2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Biały Dunajec.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2024r. po ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Małopolskiego.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Biały Dunajec
mgr *M. Gajda*
17 stycznia 2024r.

Regulamin określający wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec;
- 2) **wójcie**- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Biały Dunajec;
- 3) **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 4) **nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, w tym wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1;
- 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) **uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 8) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela;
- 9) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.).

§ 2.

Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny zastępstw doraźnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach dla których organem prowadzącym jest Gmina Biały Dunajec.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 3.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt uwzględniając:

- 1) liczbę oddziałów i strukturę organizacyjną szkoły;
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunki społeczne i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego ustala dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii wójta, uwzględniając obszar działania doradcy metodycznego oraz złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole w granicach stawek określonych w niniejszym regulaminie ustala, w ramach przyznanych na ten cel środków, dyrektor szkoły uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji.

§ 4.

1. Określa się następujące stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego:
1	dyrektor w szkole/przedszkolu liczącym do 8 oddziałów	Od 10 do 30
2	dyrektor w szkole liczącej 9-11 oddziałów	Od 15 do 40
3	dyrektor w szkole liczącej powyżej 11 oddziałów	Od 20 do 50
4	wicedyrektor	Do 80% dodatku funkcyjnego dyrektora
5	doradca metodyczny	Kwota w zł: 100 - 200
6	nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	Kwota w zł: 300
7	wychowawca klasy	Kwota w zł: 300
8	opiekun stażu (jeden stażysta)	Kwota w zł: 50
9	mentor	Kwota w zł: 100

§ 5.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu,

w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia;
- 2) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
- 3) urlopu dla poratowania zdrowia;
- 4) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze;
- 5) przebywania w stanie nieczynnym.

5. Wicedyrektorowi zastępującemu nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny według stawki ustalonej dla dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu zastępowania nieobecnego dyrektora.

6. Nauczyciele, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, mają prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie miesięcznego okresu pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

7. Uprawnienie, o którym mowa w ust. 5 i 6, wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaprzestano pełnienia obowiązków na danym stanowisku.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 6.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora – wójt, ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany.
2. Dodatek motywacyjny dla doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły, w której doradca metodyczny jest zatrudniony, po zasięgnięciu opinii wójta.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, ocenianych z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - 2) kształtowanie u uczniów postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, we współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych, podejmowanie działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - 5) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

- 6) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 i 3 Karty Nauczyciela,
a w szczególności: inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych i imprez dla społeczności lokalnej, opieka nad działającymi w szkole organizacjami uczniowskimi i koordynowanie ich pracy, prowadzenie zajęć pozalekcyjnych, aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
4. Podstawą przyznania dodatku dyrektorowi jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem ze szczególnym uwzględnieniem:
- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,
 - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz ich właściwe wykorzystywanie na cele szkoły,
 - c) dbałość o infrastrukturę szkoły: stan techniczny budynków szkolnych, estetykę pomieszczeń, zagospodarowanie terenu,
 - d) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkolnego,
 - 2) sprawności organizacyjnej w realizacji zadań szkoły:
 - a) dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań,
 - b) właściwa polityka kadrowa, umiejętności w zakresie kierowania zespołem oraz rozwiązywania konfliktów, sprawne podejmowanie decyzji,
 - c) działania motywujące nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, podejmowania dodatkowych zadań,
 - d) podejmowanie działań na rzecz społeczności lokalnej mających na celu promowanie szkoły,
 - 3) efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne we współzawodnictwie gminnym, powiatowym, wojewódzkim, krajowym,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - 4) umiejętności konstruktywnej współpracy z organami szkoły, organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz organem prowadzącym.

§ 7.

1 Na dodatki motywacyjne tworzy się w poszczególnych szkołach odpis w wysokości dla:
- nauczycieli, w tym wicedyrektorów, stanowią 5% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego.

- dyrektorów stanowią 20% wydatków planowanych na ich wynagrodzenia zasadnicze w okresie od stycznia do grudnia danego roku budżetowego.

2. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor.
3. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje wójt.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, wicedyrektora ustalana jest według kryteriów o których mowa w § 6 w wysokości do 20% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli, po analizie pracy za poprzedni okres pracy.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektorów ustalana jest według kryteriów o których mowa w § 6 w wysokości do 40% wynagrodzeń zasadniczych dyrektorów po analizie pracy za poprzedni okres pracy.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia i przebywania w stanie nieczynnym,
 - 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 3) w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 8.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j. t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

2. Dodatek, o którym mowa w ust.1, przyznawany jest nauczycielom w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę zajęć.

3. Dodatek za warunki pracy dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

4. Nauczycielowi, który realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć dodatek wypłaca się proporcjonalnie do liczby godzin przepracowanych w takich warunkach pracy.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Rozdział 6

Dodatek za wysługę lat

§ 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Staż pracy uprawniający do nabycia dodatku, częstotliwość jego wypłaty, zasady ustalania jego wysokości, w tym wysokość maksymalną określa Karta Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku potwierdza:

- 1) nauczycielowi – dyrektor,
- 2) dyrektorowi – wójt.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7

Nagrody

§ 11.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- a) 60% środków naliczanych do dyspozycji dyrektora,
- b) 40% środków naliczanych do dyspozycji Wójta Gminy.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody przyznają:

- a) nauczycielowi - dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dyrektorowi i wyróżniającym się nauczycielom - Wójt Gminy.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, określa odrębny regulamin.

Rozdział 8 **Postanowienia końcowe**

§ 12.

1. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nieujęte w niniejszym regulaminie należy rozstrzygać przyjmując za podstawę aktualnie obowiązujące akty prawne.

- 2. Zmiany w regulaminie następują w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

PRzewodniczący
Rady Gminy Biały Dunajec
[Podpis]
mgr Andrzej Styczeń

UZASADNIENIE

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art.30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. Z 2023r. Poz.984 ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę i przedszkole będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

Wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

Projekt uchwały uwzględnia uszczegółowienie zapisów dotyczących przyznawania dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów. Doprecyzowano kwotę maksymalną dodatku motywacyjnego.

Określono stawki minimalne i maksymalne dodatków funkcyjnych dla dyrektorów .

Projekt niniejszej uchwały był konsultowany z przedstawicielami dwóch reprezentatywnych związków zawodowych zrzeszających nauczycieli: Związku Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność” i zostało osiągnięte stosowne porozumienie.

Rozwiązania przyjęte w niniejszej uchwale mają na celu zwiększenie atrakcyjności zawodu nauczyciela poprzez dalsze wzmocnienie motywacyjnego charakteru wynagradzania nauczycieli, zachęcającego kadrę pedagogiczną do podejmowania pracy w szkole.

Zgodnie z art. 4 ust. 1 ustawy o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych akty normatywne, zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny, tak jak projektowana uchwała, określi termin dłuższy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Biały Dunajec

mgr inż. Andrzej Styczeń