

## **WEWNĄTRZSZKOLNA PROCEDURA POSTĘPOWANIA W PRZYPADKU STWIERDZENIA NARUSZENIA GODNOŚCI OSOBISTEJ NAUCZYCIELA LUB INNEGO PRACOWNIKA SZKOŁY PRZEZ UCZNIA**

Za naruszenie godności osobistej nauczyciela lub pracownika niepedagogicznego szkoły uznaje się:

- lekceważące i obraźliwe zachowanie wobec ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- prowokacje pod adresem ww. wyrażone w słowach lub gestach,
- nagrywanie lub fotografowanie ww. pracowników szkoły bez ich wiedzy i zgody,
- naruszanie ich prywatności i własności prywatnej,
- użycie wobec nich przemocy fizycznej i/lub psychicznej,
- pomówienia i oszczerstwa wobec ww. pracowników,
- naruszanie ich nietykalności osobistej.

Wobec powyższych zachowań ucznia:

1. Nauczyciel lub pracownik szkoły powiadamia o zdarzeniu wychowawcę klasy (w przypadku jego nieobecności powiadamia pedagoga szkolnego lub dyrektora).
2. O zaistniałej sytuacji wychowawca klasy powiadamia Dyrektora szkoły oraz rodziców. Wzywa ich do szkoły, sporządza notatkę z rozmowy, pod którą podpisują się rodzice.
3. W obecności rodziców uczeń przeprosza osobę, której godność naruszył.
4. Dyrektor szkoły powiadamia policję (zgodnie z art. 63 Karty Nauczyciela).
5. Uczeń otrzymuje Naganę Dyrektora Szkoły. Nagana ta jest równoznaczna z brakiem możliwości uzyskania oceny wyższej niż dobra z zachowania za dany semestr.
6. Jeżeli uczeń ma kuratora, zostaje on o tym zajściu powiadomiony przez pedagoga szkolnego.